

Rio de Janeiro, 24 de novembro de 2023

RH/RS 266/2023

À  
APS - Associação Petrobras de Saúde

Assunto: Plano de Saúde Petrobras

Referência: ACT 2023-2025

Prezados(as),

Compartilhamos por meio desta carta um resumo dos principais itens da última proposta da Petrobras para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023-2025 relacionados ao plano de saúde. Solicitamos ampla publicidade desse documento à rede de beneficiários, incluindo aposentados e pensionistas.

**Proposta da Petrobras para o plano AMS visa sustentabilidade e melhoria de condições para os beneficiários, principalmente aposentados e pensionistas**

Na sua última proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2025 a Petrobras apresentou importantes compromissos, visando conjugar a sustentabilidade do plano e melhorias para os beneficiários, principalmente os aposentados e pensionistas.

**Menor remuneração paga menos**

A companhia, em mesa de negociação com as entidades sindicais, fez ajustes importantes, como a mudança do índice a ser utilizado no plano para o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) Saúde, e a recalibragem da tabela de contribuição do Grande Risco a ser aplicada a partir de março de 2024, a fim de que os beneficiários com menores remunerações paguem menos, e os de maiores remunerações paguem mais, seguindo a linha de subsídio e do mutualismo que sempre norteou nosso benefício de saúde.

**Comissão Tripartite sobre CGPAR 42 e 49**

Outro ponto importante é a possibilidade de revisão da relação de custeio, condicionada à revogação/modificação das Resoluções CGPAR 42 e 49, que atualmente impedem o aumento dos subsídios financeiros pela Petrobras. Para tanto, encontra-se prevista uma Comissão Tripartite (composta pelo SEST, Petrobras e Federações), que manterá em pauta o assunto, bem como, havendo avanço, será responsável por avaliar o fim da cobrança da 13ª parcela anual para o Grande Risco, duodecimando essas contribuições.

### **2% de Contribuição Extraordinária pelos empregados da ativa**

A proposta traz ainda uma contribuição extraordinária de no máximo 2% sobre as remunerações variáveis recebidas pelos empregados da ativa, redistribuindo o rateio parcial das despesas do plano, visando amenizar as cobranças para cumprimento da relação de custeio para todos os beneficiários, quando do equacionamento anual do plano.

### **Novo PASA**

Com foco nos cuidados com a saúde dos aposentados e pensionistas, a Petrobras propôs novo formato para o PASA (Programa de Avaliação da Saúde dos Aposentados), com abrangência nacional e concessão de acesso à plataforma especializada para uso em academias, estúdios de pilates, entre outros.

### **Alternativas para margens de desconto**

Foi estabelecido, ainda, um compromisso de trabalhar junto com a Petros para buscar alternativas quanto às margens de desconto sobre os benefícios.

Por fim, outra proposta relevante consiste em desconsiderar das dívidas do saldo devedor os lançamentos ocorridos antes de 31/08/2018, medida que favorece aproximadamente 36 mil beneficiários, sendo cerca de 31 mil aposentados e pensionistas.

A última proposta para o ACT 2023-2025 é fruto da construção coletiva, traz avanços e resgata direitos. A Petrobras aguarda os resultados das assembleias, que apreciarão ao longo dos próximos dias a proposta da companhia, cuja efetivação encontra-se condicionada à assinatura dos Acordos Coletivos.

**Atenciosamente,**

**Antonieta Maciel Gontijo Vieira**  
**Gerente de Relações Sindicais**